

## **JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

Şirketimizin gelişiminde en önemli değer çalışanlarımızdır. İnsan Kaynakları politikamız, Şirket hedeflerini gerçekleştirmek üzere ihtiyaç duyulan çalışanların Şirkete kazandırılması, motive edilmesi ve sürekli geliştirilmesi yönünde kurgulanmakta ve sürekli iyileştirilmektedir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. işe alım prosedürleri eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi çerçevesinde iç mevzuatta düzenlenmiştir.

Çalışanlarımızın kariyerleri planlanırken en kritik faktör çalışanın gerçekleştirmiş olduğu başarılı çalışmalarınıdır. Bununla birlikte her bir pozisyonda yükselmek için gereken asgari tecrübe şartları yönerge ile belirlenmiştir.

Çalışanlarımıza Şirketimizce sağlanan tüm haklar İnsan Kaynakları yönergesinde açık bir şekilde düzenlenmiştir. Belirtilen koşulları karşılayan her çalışana ayırım yapılmaksızın belirtilen haklar sağlanmakta ve bunlar haricinde herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması amacıyla gerek düzenli gerekse yöneticilerin talebine istinaden eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca çalışanlarımız için İş Sağlığı ve Güvenliği politikasına uygun güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmakta ve bu ortam ve koşulların daha da iyileştirilmesine özen gösterilmektedir.

Personel politikalarındaki önemli değişiklik tasarıları ile ilgili olarak çalışanlarımızı bilgilendirmek ve önerilerini almak amacıyla yılda en az bir defa en az Genel Müdür Yardımcısı seviyesinde yöneticilerin de katılımıyla toplantılar yapılmakta ve bu toplantılarda çalışan önerileri alınarak politikalar şekillendirilmektedir.